Ontario

Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Ontario Collective Bargaining Agreement Expirations

2005

ISSN: 0703-6345

105-02428/

Table of Contents

	Page
Foreword	i
Executive Summary	ii
Key Negotiations in 2005	1
Ontario Collective Bargaining Agreement Expirations, 2005	1
Economic Setting	2
Activity by Month	3
Activity by Industry	3
Activity by Union	4

Tables

Table 1	Unions with Year 2005 Collective Agreement Expiries Covering the Largest Number of Employees	4
Table 2	Ontario Collective Bargaining Agreements Expiring in 2005, Number of Agreements by Month and Industry	5
Table 3	Ontario Collective Bargaining Agreements Expiring in 2005, Number of Employees Covered by Month and Industry	6

Figures

Figure 1	Ontario Collective Agreement Expirations, Employees Covered, 1995 – 2005	1
Figure 2	Selected Economic Indicators, 1999 – 2006	2
Figure 3	Monthly Bargaining Activity, 2005	3

Foreword

This *Ontario Collective Bargaining Agreement Expirations* report is the thirty-eighth annual report on collective agreement expirations produced by Collective Bargaining Information Services (CBIS).

The information in this report is derived from the database of CBIS as of **December 9, 2004.**

Detailed tables and listings of year 2005 expirations by industry, union, and bargaining unit size are available from CBIS.

The names of employers, bargaining agents, and the number of employees listed for each expiry reflect information received by CBIS at the time of ratification of the most current collective agreement. Bargaining situations resulting from recent or future Ontario Labour Relations Board decisions, or expired agreements that have not been ratified as of the publication date are excluded.

For further information on this publication or other services, please contact:

Collective Bargaining Information Services
Ontario Ministry of Labour
400 University Avenue, 9th Floor
Toronto ON M7A 1T7
Tel: 416-326-1260
Fax: 416-326-1277
E-mail: ocbi@mol.gov.on.ca

Ce document est disponible en français

Executive Summary

The *Ontario Collective Bargaining Agreement Expirations* report provides an overview of the expected collective bargaining activity in Ontario for 2005. The key findings of this report are summarized as follows:

- Collective bargaining activity for 2005 will involve 2,128 collective agreements covering approximately 328,228 employees. Compared to 2004, the number of agreements expiring in 2005 represents a 34% decrease. However, due to the overwhelming number of agreements that remain unsettled from 2004, bargaining activity will be very high.
- The majority of agreements in 2005 will expire during the months of March, June, August, and December, in the health and welfare, education and related services, and local government sectors. In terms of the number of employees, most bargaining activity will occur during the months of March, August, September, and December, affecting workers in health and welfare, education and related services, transportation equipment, and local government.
- Public sector agreements, which account for almost 39% of all agreements expiring in 2005, cover approximately 47% of all employees in both public and private sectors.
- Of the 824 public sector agreements expiring in 2005, a total of 726 or 88% of these agreements are in health and welfare (52%), local government (20%), and education and related services (16%). Of the 154,139 public sector employees whose agreements expire in 2005, a total of 122,260 workers or 79%, are employed in education and related services (33%), health and welfare (26%), local government (12%), and provincial government (8%).
- Major negotiations in the broader public sector (BPS) for 2005 include community services (March), school board support (August), urban transit (March), hospital support (March), Liquor Control Board of Ontario (March), and Workplace Safety and Insurance Board (March).
- Key negotiations in the private sector include the Big Three Auto Makers: DaimlerChrysler, Ford Motor, General Motors (September), Cara and various Independent Franchises (Swiss Chalet) (May), Group 4 Falck Canada (November), and Pharma Plus Drugmarts (January).
- Under federal jurisdiction, the following Canada-wide agreements will expire in 2005: Bell Canada (May), Canadian Film and TV Production Association (December), National Research Council of Canada (February/April), as well as the Treasury Board of Canada (April/September).
- Major unions, representing the largest number of employees covered by agreements expiring in 2005, include the Canadian Auto Workers, Canadian Union of Public Employees, Ontario Public Services Employees Union, United Steelworkers of America, and United Food and Commercial Workers.

Ontario Collective Bargaining Agreement Expirations, 2005

Key Negotiations in 2005*

MTH	EMPLOYER/SECTOR	UNION(S)	EMPLS
Jan	Pharma Plus Drugmarts	UFCW	2,012
Mar	Community Services	Various	13,020
	Hospitals (support)	Various	9,054
May	Canadian Red Cross Society (homemakers)	SEIU	3,200
	Ontario Council of Teaching Hospitals	Internes & Residents Assn	2,400
	Ottawa Hospital	OPSEU	2,000
	Municipalities	Various	4,542
	Hydro One	CUPE & Energy Society	3,900
	Liquor Control Board of Ontario	Ont. Liquor Board Empls.	5,000
	Toronto Transit Commission	ATU-Intl. & CUPE	8,153
	Workplace Safety & Insurance Board	CUPE	3,370
	Cara & Various Ind. Franchises (Swiss Chalet)	UFCW	4,000
Jun	University of Toronto (casual, staff appointed)	USWA	4,300
	College Compensation & Appointments Council (academic & support)	OPSEU	14,982
Sep	Big Three Automakers (DaimlerChrysler, Ford Motor, General Motors)	CAW	46,178
Nov	Group 4 Falck Canada	UFCW	2,590
Dec	Ontario Govt. Provincial Police (uniform, civilian)	Ont. Provincial Police Assn	7,680

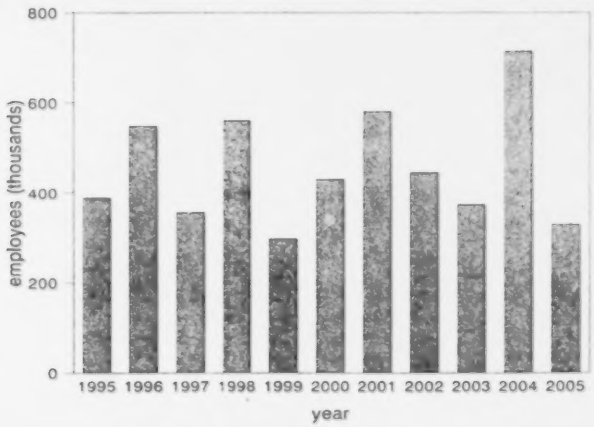
Federal Jurisdiction: Bell Canada (May), Canadian Film & TV Production Assn. (Dec.), National Research Council of Canada (Feb./Apr.), and Treasury Board of Canada (Apr./Sep.)

** Reflects information received as of date of ratification of current agreement.*

According to information received by Collective Bargaining Information Services (CBIS), 2,128 collective agreements covering 328,228 Ontario-based employees are scheduled to expire in 2005. These expiring agreements represent 22% of the 9,627 agreements currently on file with the Ministry of Labour and affect 21% of the 1,581,808 employees covered. Compared to 2004, the number of agreements expiring in 2005 represents a 34% decrease and the number of employees covered in 2005 represents a 54% decrease from 2004 (Figure 1). Despite the drop in number of agreements expiring in 2005, it should be noted that 2,681 agreements remain unsettled from last year. Of the agreements unsettled from 2004, 1,051 agreements are in health and welfare services, 384 agreements are in education and related services, and 180 agreements are in local government.

Of the collective agreements scheduled to expire in 2005, 39% are public sector agreements, covering 47% of the total employees in both the public and private sectors. In the public sector, the level of bargaining activity will be concentrated in education and related services, health and welfare, as well as local government. In addition, public sector negotiations continuing from 2004 will impact on the extent of bargaining. As of December 9, 2004, outstanding settlements include various school board agreements, various hospitals, nursing homes, homes for the aged, and other health services, the Government of Ontario (AMAPCEO, OPSEU, and Crown Attorney/Law Officers, which represent approximately 50,300 employees), and various municipal agreements.

Figure 1: Ontario Collective Agreement Expirations, Employees Covered, 1995 — 2005



Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour

As mentioned, public sector agreements expiring in 2005 will be concentrated in health and welfare, education and related services, and local government. In the health and welfare sector, the Canadian Red Cross Society, the Ontario Council of Teaching Hospitals, the Ottawa Hospital, the Centre for Addiction and Mental Health, as well as various hospital support services will be negotiating. In education and related services, major negotiations include various universities, school board support, and the College Compensation and Appointments Council. In the municipal sector, negotiations will take place in various municipalities, specifically with police services boards.

In 2005, the private sector will account for 61% of all expiring agreements, affecting 53% of all employees covered by these agreements. Private sector expiries will be concentrated in transportation equipment, retail trade, as well as the food and beverage industries. In particular, the transportation equipment sector expiries include the Big Three Auto makers (DaimlerChrysler, Ford Motor, General Motors), while retail trade agreements include Pharma Plus Drugmarts and No Frills Franchise stores (Tables 2 and 3).

Economic Setting

In 2005, private-sector economists forecast that the most likely path for the Ontario economy is one of continued moderate growth. However, they caution that external factors such as high oil prices, the health of the U.S. economy and the appreciation of the Canadian dollar pose risks that must be considered. The average projection in the survey of private-sector forecasters conducted by the Ministry of Finance[1], calls for Ontario's Real Gross Domestic Product (GDP) to rise by 2.5% in 2004 and 3.1% in both 2005 and 2006 (Figure 2).

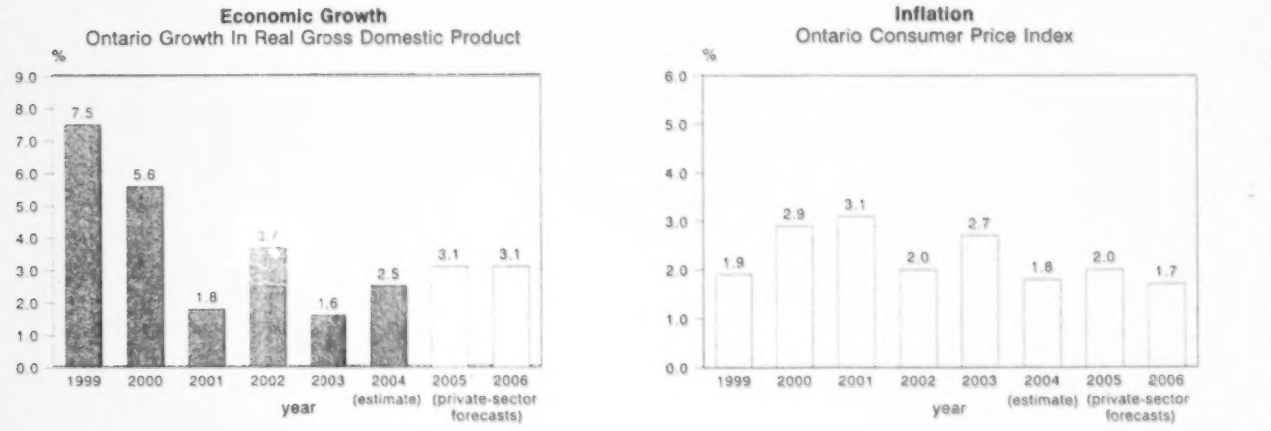
The annual inflation rate as measured by the Ontario Consumer Price Index (CPI) is estimated at 1.8% for 2004, down from 2.7% in 2003. Private-sector forecasters expect inflation to rise to an average rate of 2% in 2005, and then drop to 1.7% in 2006 (Figure 2).

The estimated national unemployment rate for 2004 is 7.2%, down from 7.6% in 2003. Ontario's unemployment rate is projected to decline slightly from 7% in 2003 to 6.8% in 2004. Private-sector forecasters expect that Ontario's unemployment rate will drop to 6.6% in 2005 and to 6.3% in 2006.

During the first 10 months of 2004, the annual increase in base wage rates for collective agreements covering 200 or more employees averaged 2.8%, a drop from 3.1% in 2003. Wage increases for the public and private sectors were substantially closer in 2004, compared to 2003 and varied by less than 1%. The average annual private sector wage settlements for the first 10 months of 2004 was 2.6%, an increase from 1.8% reported in 2003. The increase was due mainly to settlements in the manufacturing and construction

[1] *Ministry of Finance, Ontario Survey of Economic Forecasts (December 2004)*

Figure 2: Selected Economic Indicators, 1999 — 2006



Source: Statistics Canada and Ontario Ministry of Finance

sectors. In the public sector, wage settlements averaged 3.3% for the first 10 months in 2004 compared to 3.5% in 2003, remaining relatively unchanged.

The Conference Board of Canada reports that the top negotiation issues for both union and management for 2005 will be pensions, health and other benefits, followed by wages and employment security for unions and flexible work practises and wages for management. As for projected wage increases, an average rise of 2.4% is expected for public sector employees, compared to 2.9% for private sector employees[2].

Activity by Month

Collective agreements expiring in March, August, September, and December will cover the largest number of employees, representing 68% of the total for 2005 (Figure 3). The expiries for the month of March covers the largest number of employees who are mainly in health and welfare services, followed by the transportation sector. Employees in education and related services comprise the majority of employees whose agreements expire in August. As for the months of September and December, 78% of employees whose agreements expire in September are in the transportation sector, while 24% of employees whose agreements expire in December are in local government, followed by 18% in provincial government.

In terms of the number of collective agreements expiring in 2005, most activity will be focused in March (health and welfare), June (health and welfare), August (education and related services), and December (health and welfare and local government) (Figure 3).

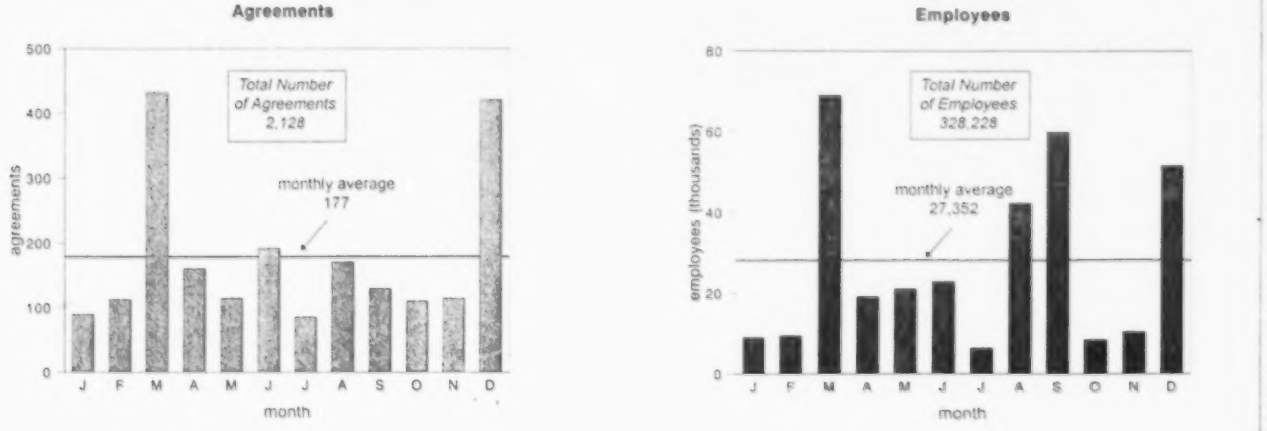
Activity by Industry

The main concentration of bargaining activity in 2005 will take place in the non-manufacturing sector as a result of the large number of agreements expiring in health and welfare services, local government, followed by education and related services. A total of 1,528 collective agreements will be expiring in the non-manufacturing sector, accounting for 72% of all agreements expiring in 2005. As for the number of employees, non-manufacturing agreements cover 217,278 employees or 66% of all employees covered by expiring agreements. Of the non-manufacturing agreements expiring in 2005, the broader public sector (BPS) accounts for 50% of agreements and covers 61% of all non-manufacturing employees.

Of all the agreements expiring in 2005, the manufacturing sector accounts for 28%, covering 34% of all employees. Collective bargaining will be concentrated in fabricated metals, wholesale trade, transportation, followed by food and beverage. When combined, these sectors account for 59% of all manufacturing agreements. The largest number of employees covered by manufacturing agreements expiring in 2005 will be in transportation equipment (51%), followed by transportation (17%), food and beverage (10%), and fabricated metals (8%).

[2] *The Conference Board of Canada, Compensation Planning Outlook 2005*

Figure 3: Monthly Bargaining Activity, 2005



Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour

Private sector agreements account for 61% of all agreements scheduled to expire in 2005, compared to 26% of agreements that expired in 2004. Major private sector bargaining will include:

- *Transportation Equipment*: Big Three Auto makers (DaimlerChrysler, Ford Motor, General Motors)
- *Communications:* Bell Canada and Canada Post Corporation
- *Electrical, Gas, Water*: Hydro One
- *Retail Trade*: Pharma Plus Drugmarts
- *Management Services*: Group 4 Falck Canada
- *Accommodation, Food Services*: Cara and various Independent Franchises (Swiss Chalet)

Major public sector negotiations in 2005 will take place in the following sectors:

Transportation: Toronto Transit Commission and Ottawa-Carleton Regional Transit Commission

Retail Trade: Liquor Control Board of Ontario

- *Education and Related Services*: various school board support, various universities, College Compensation and Appointments Council
- *Health and Welfare*: various hospital support services, Canadian Red Cross Society, Ontario Council of Teaching Hospitals, and Ottawa Hospital
- *Recreational Services*: Canadian Film and TV Production Association
- *Provincial Government*: Workplace Safety and Insurance Board and Ontario Provincial Police
- *Municipal Government*: various municipalities and police services

Activity by Union

A total of 81 unions will be bargaining on behalf of all employees whose agreements expire in 2005. In terms of the number of employees, 75.5% of the total are represented by 10 unions (Table 1). The Canadian Union of Public Employees (CUPE) will be negotiating the largest number of agreements at 16.2% of the total number, while the Canadian Auto Workers (CAW-Canada) will be representing the largest number of employees at 24% of the total number.■

Table 1: Unions with Year 2005 Collective Agreement Expiries Covering the Largest Number of Employees

Union	Agreements	% of Total Expiring Agreements	Employees	% of All Employees with Expiring Agreements
Canadian Auto Workers (CAW - Canada)	226	10.6	78,770	24.0
Canadian Union of Public Employees (CUPE)	345	16.2	50,925	15.5
Ontario Public Service Employees Union (OPSEU)	131	6.2	29,011	8.8
United Steelworkers of America (USWA)	235	11.0	25,967	7.9
United Food and Commercial Workers (UFCW)	166	7.8	21,408	6.5
Amalgamated Transit (ATU-Intl)	7	0.3	10,843	3.3
Service Employees International Union Canada (SEIU)	85	4.0	8,767	2.7
Ontario Provincial Police Assn.	2	0.1	7,680	2.3
Police Assn.	34	1.6	7,404	2.3
International Brotherhood of Teamsters	121	5.7	7,333	2.2
Total	**1,352**	**63.5**	**248,108**	**75.5**

Source: Collective Bargaining Information Services, Ontario Ministry of Labour

Table 2: Ontario Collective Bargaining Agreements Expiring in 2005, Number of Agreements by Month and Industry

INDUSTRY	JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC	TOTAL
TOTAL MANUFACTURING	**29**	**48**	**55**	**67**	**43**	**64**	**28**	**35**	**55**	**41**	**56**	**79**	**600**
Food, Beverage	8	4	13	7	3	9	2	2	3	3	7	13	74
Tobacco Products	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Rubber, Plastics	1	4	3	6	7	3	2	3	3	3	1	6	42
Leather	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Textile	1	2	1	1	1	0	1	2	1	1	0	2	13
Knitting Mills	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	3
Clothing	1	1	0	4	1	0	0	2	1	0	2	2	14
Wood	1	0	4	1	1	4	2	2	1	0	3	5	24
Furniture, Fixtures	0	2	2	2	1	1	1	0	4	1	2	3	19
Paper	0	4	3	4	0	4	1	1	4	1	2	8	32
Printing, Publishing	1	2	2	9	4	5	2	1	0	5	0	7	38
Primary Metals	0	1	0	3	1	3	2	2	6	3	6	3	30
Fabricated Metals	8	10	10	10	7	17	5	7	5	9	12	6	106
Machinery	2	4	1	6	2	3	2	1	3	3	5	5	37
Transportation Equipment	0	5	2	1	6	4	2	5	9	5	7	6	52
Electrical Products	1	4	2	2	2	1	0	2	6	1	0	3	24
Non-metallic Minerals	3	3	6	4	3	4	3	1	5	1	7	2	42
Petroleum, Coal	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	3
Chemicals	1	2	3	4	1	4	1	3	3	2	1	6	31
Other Manufacturing	1	0	0	1	1	2	2	1	0	1	1	2	12
TOTAL NON-MANUFACTURING	**60**	**64**	**377**	**93**	**71**	**128**	**57**	**135**	**74**	**69**	**56**	**342**	**1,528**
Agriculture	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Forestry	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	2	8
Mining, Quarrying	0	3	1	3	1	1	1	2	3	4	3	1	23
Transportation	7	6	20	7	5	6	1	7	5	4	2	16	86
Storage	2	2	3	0	0	1	0	0	0	0	0	3	11
Communications	0	0	2	0	1	2	0	1	0	0	0	3	9
Electric, Gas, Water	2	1	17	7	10	6	2	1	5	4	1	18	74
Wholesale Trade	8	9	5	8	1	9	5	4	8	10	9	10	86
Retail Trade	8	13	5	6	7	7	2	10	6	11	14	12	101
Finance, Insurance Carriers	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	4	7
Real Estate, Insurance Agencies	2	3	5	4	5	8	0	2	1	1	5	11	47
Education, Related Services	2	1	17	8	1	18	2	63	0	0	2	17	131
Health, Welfare Services	7	5	207	13	15	28	11	10	23	13	6	94	432
Recreational Services	2	1	1	3	2	5	1	1	1	2	1	9	29
Management Services	0	3	8	1	1	3	1	2	1	2	2	9	33
Personal Services	1	0	4	2	0	4	2	0	2	0	0	5	20
Accommodation, Food Services	9	4	7	9	7	3	9	5	6	6	3	8	76
Other Services	4	11	14	7	8	15	14	7	7	8	8	27	130
Federal Government	0	1	0	2	0	0	0	1	1	0	1	0	6
Provincial Government	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	4	7
Local Government	5	1	45	4	3	6	5	1	4	3	0	87	164
Construction	0	0	15	9	4	3	1	11	1	0	1	2	47
ALL INDUSTRIES	**89**	**112**	**432**	**160**	**114**	**192**	**85**	**170**	**129**	**110**	**114**	**421**	**2,128**

Table 3: Ontario Collective Bargaining Agreements Expiring in 2005, Number of Employees Covered by Month and Industry

INDUSTRY	JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC	TOTAL
TOTAL MANUFACTURING	**2,695**	**5,229**	**5,135**	**7,397**	**6,293**	**8,865**	**2,367**	**3,910**	**51,609**	**3,603**	**5,511**	**8,336**	**110,950**
Food, Beverage	1,025	272	1,160	1,888	984	2,107	31	144	656	155	582	2,437	11,441
Tobacco Products	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	50
Rubber, Plastics	79	769	322	784	1,210	618	82	245	355	143	108	380	5,095
Leather	0	0	313	0	0	0	0	0	0	0	0	0	313
Textile	2	204	96	140	92	0	190	154	11	210	0	533	1,632
Knitting Mills	0	0	108	0	0	0	0	0	0	650	0	0	758
Clothing	75	8	0	245	10	0	0	120	3	0	132	74	667
Wood	36	0	282	101	10	173	211	362	246	0	247	572	2,240
Furniture, Fixtures	0	459	431	115	13	54	85	0	266	9	120	273	1,825
Paper	0	412	115	586	0	340	80	7	1,216	49	84	1,005	3,894
Printing, Publishing	194	79	8	155	50	805	77	60	0	97	0	233	1,758
Primary Metals	0	191	0	186	194	261	448	331	667	391	539	210	3,418
Fabricated Metals	737	788	324	937	557	1,400	212	1,433	427	802	862	399	8,878
Machinery	27	110	70	1,029	57	562	126	70	45	79	441	91	2,707
Transportation Equipment	0	1,426	217	100	2,585	1,760	524	754	46,618	686	1,545	560	56,775
Electrical Products	75	295	490	83	365	69	0	54	565	187	0	1,065	3,248
Non-metallic Minerals	164	142	1,082	243	114	477	123	10	255	9	299	49	2,967
Petroleum, Coal	0	0	0	0	19	0	0	0	138	0	0	0	157
Chemicals	78	74	117	633	10	192	47	130	141	92	17	394	1,925
Other Manufacturing	203	0	0	122	23	47	131	36	0	44	535	61	1,202
TOTAL NON-MANUFACTURING	**6,255**	**4,172**	**63,731**	**11,585**	**14,642**	**13,886**	**3,925**	**38,342**	**8,133**	**4,762**	**4,762**	**43,083**	**217,278**
Agriculture	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
Forestry	0	0	0	0	0	0	0	1,250	0	0	0	125	1,375
Mining, Quarrying	0	313	135	60	15	65	261	65	693	445	18	17	2,087
Transportation	250	167	12,609	1,091	460	474	10	1,004	1,000	1,339	67	792	19,263
Storage	36	248	55	0	0	16	0	0	0	0	0	240	628
Communications	0	0	1,469	0	7,200	393	0	8	0	0	0	1,500	10,570
Electric, Gas, Water	54	25	5,334	161	361	432	30	7	263	83	26	1,465	8,241
Wholesale Trade	172	1,173	641	493	90	298	251	208	254	470	243	505	4,798
Retail Trade	3,220	716	5,594	633	208	599	779	464	1,647	298	596	322	15,076
Finance, Insurance Carriers	11	0	0	0	0	16	0	0	0	12	0	79	118
Real Estate, Insurance Agencies	18	192	64	13	51	58	0	131	42	124	37	1,088	1,828
Education, Related Services	73	130	1,341	5,178	200	7,097	1,315	32,421	0	0	281	2,492	50,528
Health, Welfare Services	507	140	26,153	813	1,262	1,523	505	734	1,446	727	407	6,681	40,898
Recreational Services	881	123	4	153	26	1,406	7	20	23	52	30	3,709	6,434
Management Services	0	59	184	60	7	115	1	6	175	795	2,627	1,257	5,286
Personal Services	40	0	150	6	0	147	268	0	18	0	0	64	693
Accommodation, Food Services	500	163	703	874	4,571	110	197	912	190	171	208	287	8,886
Other Services	41	194	423	94	74	318	218	337	154	186	177	1,178	3,394
Federal Government	0	500	0	1,081	0	0	0	94	2,113	0	35	0	3,823
Provincial Government	0	0	3,370	0	0	523	0	0	0	0	0	9,030	12,923
Local Government	452	29	4,542	144	75	267	75	106	113	60	0	12,222	18,085
Construction	0	0	927	731	42	19	8	570	2	0	10	30	2,339
ALL INDUSTRIES	**8,950**	**9,401**	**68,866**	**18,982**	**20,935**	**22,751**	**6,292**	**42,252**	**59,742**	**8,365**	**10,273**	**51,419**	**328,228**

Ontario

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Expiration de conventions collectives en Ontario

2005

ISSN : 1705-768X

Table des matières

		Page
Avant-propos		i
Sommaire		ii
Principales négociations en 2005		1
Expiration de conventions collectives en Ontario, 2005		1
Conjoncture		2
Activité par mois		3
Activité par secteur		3
Activité par syndicat		4

Tableaux

Tableau 1	Syndicats dont les conventions collectives expirent en 2005 et touchent le plus grand nombre d'employés	4
Tableau 2	Conventions collectives expirant en 2005 en Ontario, nombre de conventions collectives par mois et par industrie	5
Tableau 3	Conventions collectives expirant en 2005 en Ontario, nombre d'employés touchés, par mois et par industrie	6

Graphiques

Graphique 1	Expiration de conventions collectives en Ontario, employés touchés, 1995 – 2005	1
Graphique 2	Indicateurs économiques choisis, 1999 – 2006	2
Graphique 3	Activité de négociation collective mensuelle, 2005	3

Avant-propos

Expiration de conventions collectives en Ontario, 2005 est le trente-huitième rapport annuel de ce genre que le Service d'information sur les négociations collectives (SINC) a publié.

L'information que renferme le rapport a été extraite de la base de données du SINC le **9 décembre 2004**.

On peut obtenir du SINC des listes et des tableaux détaillés sur les conventions qui prendront fin en 2005. Les listes et les tableaux sont donnés par industrie, par syndicat et par la grandeur des unités de négociation.

Le nom de l'employeur, le nom de l'agent négociateur et le nombre d'employés concordent avec les renseignements que le SINC avait reçus au jour de la ratification de la plus récente convention collective. Le rapport exclut les situations associées à des décisions récentes ou futures de la Commission des relations de travail de l'Ontario. Il ne traite pas non plus des conventions collectives qui n'avaient pas été ratifiées au jour de sa publication.

Pour de plus amples renseignements au sujet de ce rapport ou d'autres services, veuillez communiquer avec :

Service d'information sur les négociations collectives
Ministère du Travail de l'Ontario
400, avenue University, 9e étage
Toronto (Ontario) M7A 1T7
Téléphone : 416-326-1260
Télécopieur : 416-326-1277
Courriel : ocbi@mol.gov.on.ca

This document is available in English

Sommaire

Le rapport *Expiration de conventions collectives en Ontario, 2005* présente une vue d'ensemble des activités de négociation collective qui devraient avoir lieu en Ontario, en 2005. Les principales observations sont résumées ci-après :

- L'activité de négociation collective se rapportera, en 2005, à 2 128 conventions collectives touchant environ 328 228 employés. Il s'agit d'une baisse de 34 % par rapport au nombre de conventions qui ont pris fin en 2004. Cependant, en raison du grand nombre de conventions qui n'ont pas été conclues en 2004, l'activité de négociation collective sera très élevée.
- En 2005, la plupart des conventions prendront fin en mars, en juin, en août, et en décembre, dans les secteurs suivants : services de santé et d'aide sociale, éducation et services connexes, et administration locale. En ce qui concerne le nombre d'employés, la plupart des négociations auront lieu en mars, août, septembre, et décembre, touchant les employés dans les secteurs suivants : services de santé et d'aide sociale, éducation et services connexes, matériel de transport, et administration locale.
- Les conventions négociées dans le secteur public représentent environ 39 % de toutes les conventions qui prendront fin en 2005. Celles-ci touchent environ 47 % de toutes les personnes qui travaillent dans les secteurs public et privé.
- Des quelques 824 conventions du secteur public qui échoiront en 2005, un total de 726 ou 88 % se rapportent aux secteurs suivants : services de santé et d'aide sociale (52 %), administration locale (20 %), éducation et services connexes (16 %). Des quelques 154 139 employés du secteur public dont les conventions prendront fin en 2005, un total de 122 260 employés ou 79 % travaillent dans les secteurs suivants : éducation et services connexes (33 %), services de santé et d'aide sociale (26 %), administration locale (12 %) et gouvernement provincial (8 %).
- Parmi les négociations importantes qui auront lieu dans le secteur parapublic en 2005, notons celles qu'entreprendront les services communautaires (mars), les conseils scolaires (août, soutien), le transport urbain (mars), les hôpitaux (mars, soutien), la Régie des alcools de l'Ontario (mars) et la Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail (mars).
- Des négociations clés dans le secteur privé seront entreprises chez les Trois Grands constructeurs de véhicules automobiles : DaimlerChrysler, Ford Motor, General Motors (septembre), Cara et divers concessionnaires indépendants (Swiss Chalet) (mai), Group 4 Falck Canada (novembre), et Pharma Plus Drugmarts (janvier).
- En ce qui concerne le gouvernement fédéral, les conventions pancanadiennes suivantes prendront fin en 2005 : Bell Canada (mai), l'Association canadienne de production de films et de télévision (décembre), le Conseil national de recherches Canada (février/avril), ainsi que le Conseil du Trésor du Canada (avril/septembre).
- Les Travailleurs canadiens de l'automobile, le Syndicat canadien de la fonction publique, le Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario, les Métallurgistes unis d'Amérique et les Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce sont parmi les syndicats principaux représentant le plus grand nombre d'employés touchés par les conventions qui prendront fin en 2005.

Expiration de conventions collectives en Ontario, 2005

Principales négociations en 2005*

MOIS	EMPLOYEUR/SECTEUR	SYNDICAT(S)	EMPLS.
jan.	Pharma Plus Drugmarts	TUAC	2 012
mars	services communautaires	divers	13 020
	hôpitaux (soutien)	divers	9 054
mai	Soc. de la Croix-Rouge canadienne (auxiliaires familiales)	UIES	3 200
	Ontario Council of Teaching Hospitals	PAIRO	2 400
	Hôpital d'Ottawa	SEFPO	2 000
	municipalités	divers	4 542
	Hydro One	SCFP et Energy Society	3 900
	Régie des alcools de l'Ontario	Ont. Liquor Board Empls.	5 000
	Toronto Transit Commission	SUT & SCFP	8 153
	Comm. de la sécurité profess. et de l'assurance contre les accidents du travail	SCFP	3 370
	Cara et divers concession. indépendants (Swiss Chalet)	TUAC	4 000
juin	Université de Toronto (occasionnel, personnel désigné)	MUA	4 300
	Cons. de la rémunératn. et des nominatns. dans les collèges (académique & soutien)	SEFPO	14 982
sep.	Trois Grands (DaimlerChrysler, Ford Motor, General Motors)	TCA	46 178
nov.	Group 4 Falck Canada	TUAC	2 590
déc.	Police provinciale du gouv. de l'Ontario (en uniforme, en civil)	Ont. Provincial Police Assn	7 680

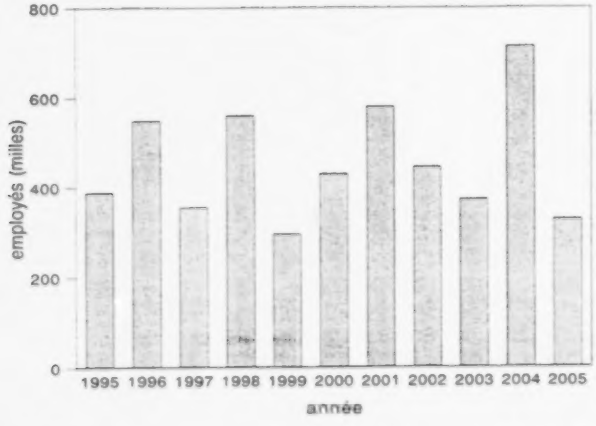
Juridiction fédérale : Bell Canada (mai), Asso. canadienne de production de films et de télévision (déc.), Conseil national de recherches (fév./avr.), et Conseil du Trésor du Canada (avr./sep.)

* *Selon les données les plus récentes que le SINC a reçues*

D'après les données que le Service d'information sur les négociations collectives (SINC) a reçues, 2 128 conventions collectives touchant 328 228 personnes qui travaillent en Ontario devraient prendre fin en 2005. Ces conventions représentent 22 % des 9 627 conventions remises au SINC et 21 % des 1 581 808 personnes syndiquées. En comparison avec 2004, le nombre de conventions qui expirent en 2005 représente une baisse de 34 % et le nombre d'employés touchés en 2005 représente une baisse de 54 % (graphique 1). Malgré la baisse du nombre de conventions devant expirer en 2005, notons que 2 681 conventions n'ont pas été conclues l'an dernier. De ces conventions non conclues en 2004, 1 051 conventions sont dans le secteur des soins de santé et d'aide sociale, 384 conventions sont dans le secteur de l'éducation et des services connexes, et 180 conventions sont dans le secteur de l'administration locale.

Le secteur public représente 39 % des conventions collectives qui devraient échoir en 2005 et 47 % du nombre total d'employés des secteurs public et privé. Dans le secteur public, le degré d'activité sera concentré dans les secteurs suivants: éducation et services connexes, services de santé et d'aide sociale et administration locale. En outre, les négociations entamées dans le secteur public en 2004 auront une incidence sur l'intensité des négociations collectives. Au 9 décembre 2004, des règlements n'avaient pas été conclus dans divers conseils scolaires, divers hôpitaux, des maisons de soins infirmiers, des foyers pour personnes âgées, et d'autres services de santé, chez le gouvernement de l'Ontario (AEEGAPCO, SEFPO, et les procureurs de la Couronne/avocats, qui représentent 50 300 employés), et dans diverses municipalités.

Graphique 1 : Expiration de conventions collectives en Ontario, employés touchés, 1995 – 2005



Source : Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Comme mentionné, les conventions du secteur public qui prendront fin en 2005 se rapportent principalement aux secteurs des soins de santé et d'aide sociale, de l'éducation et des services connexes, et de l'administration locale. Dans le secteur des soins de santé et d'aide sociale, la Société de la Croix-Rouge canadienne, l'Ontario Council of Teaching Hospitals, l'Hôpital d'Ottawa, le Centre de toxicomanie et de santé mentale, ainsi que divers services de soutien dans les hôpitaux entreprendront des négociations. Dans le secteur de l'éducation et des services connexes, des négociations importantes seront entamées par diverses universités, des conseils scolaires (soutien), et le Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges. Dans le secteur municipal, des négociations seront entreprises dans diverses municipalités, particulièrement avec les conseils de services policiers.

En 2005, le secteur privé représentera 61 % de toutes les conventions qui expirent et 53 % de tous les employés couverts par ces conventions. Dans ce secteur, les conventions qui prendront fin en 2005 se rapportent principalement aux secteurs du matériel de transport, du commerce de détail ainsi que dans celui de l'alimentation et des boissons. Parmi les conventions expirant dans le secteur du matériel de transport en particulier, notons les Trois Grands constructeurs de véhicules automobiles (DaimlerChrysler, Ford Motor, General Motors), tandis que Pharma Plus Drugmarts et les concessionnaires des magasins No Frills sont parmi les conventions expirant dans le secteur du commerce de détail (tableaux 2 et 3).

Conjoncture

Les économistes du secteur privé prévoient que la croissance de l'économie ontarienne restera modérée en 2005. Ils conseillent toutefois de tenir compte des risques représentés par des facteurs externes, tels que le prix élevé du pétrole, la santé économique des États-Unis et la revalorisation du dollar canadien. D'après un sondage que le ministère des Finances[1] a fait auprès de prévisionnistes économiques du secteur privé, le produit intérieur brut (PIB) de l'Ontario devrait augmenter de 2,5 % en 2004 et de 3,1 % en 2005 et en 2006 (graphique 2).

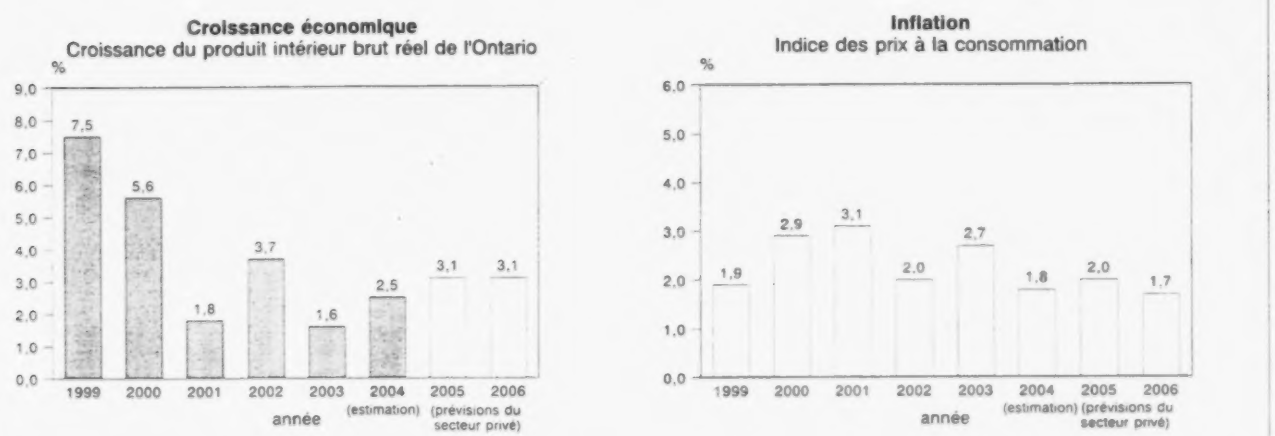
Le taux d'inflation annuel, déterminé d'après l'Indice des prix à la consommation (IPC) de l'Ontario, est estimé à 1,8 % en 2004, soit une baisse par rapport à 2,7 % en 2003. Les prévisionnistes du secteur privé prévoient que le taux d'inflation s'élèvera à une moyenne de 2 % en 2005 et sera ramené à une moyenne de 1,7 % en 2006 (graphique 2).

Le taux de chômage national a été estimé à 7,2 % en 2004, ce qui représente une baisse par rapport au taux de 7,6 % en 2003. Celui de l'Ontario devrait fléchir légèrement et être ramené à 6,8 % en 2004. Il avait été de 7 % en 2003. Les prévisionnistes du secteur privé pensent que le taux de chômage de l'Ontario sera ramené à 6,6 % en 2005 et à 6,3 % en 2006.

Au cours des 10 premiers mois de 2004, la hausse annuelle moyenne des taux de salaire de base, dans les conventions collectives touchant au moins 200 personnes, a été de 2,8 %, ce qui représente une baisse par rapport à 3,1 % en 2003. Notons que les hausses de salaire dans le secteur public et celles dans le secteur privé ont sensiblement moins divergé en 2004 qu'en 2003, l'écart moyen ayant été inférieur à 1 %. Dans le secteur

[1] *Ministère des Finances, Ontario Survey of Economic Forecasts (décembre 2004)*

Graphique 2 : Indicateurs économiques choisis, 1999 – 2006



Source: Statistiques Canada et ministère des Finances de l'Ontario

privé, le taux de salaire moyen a été de 2,6 % au cours des 10 premiers mois de 2004, soit une hausse par rapport à 1,8 % en 2003. La hausse est principalement attribuable aux règlements conclus dans le secteur de la construction et le secteur manufacturier. Au cours des 10 premiers mois de 2004, le taux de salaire moyen dans le secteur public n'a pratiquement pas changé par rapport à la même période en 2003. Il a été de 3,3 % en 2004 et de 3,5 % en 2003.

Le Conference Board du Canada prévoit qu'en 2005, les grands enjeux dans les négociations seront, pour les syndicats comme pour les employeurs, les prestations de retraite, les prestations de santé et d'autres avantages sociaux. Suivront, pour les syndicats, les salaires et la sécurité d'emploi, et, pour les employeurs, la souplesse des modalités de travail et les salaires. Les hausses de salaire moyennes prévues sont de 2,4 % dans le secteur public et de 2,9 % dans le secteur privé[2].

Activité par mois

Les conventions collectives qui prendront fin en mars, en août, en septembre et en décembre toucheront le plus grand nombre d'employés, soit 68 % du nombre total pour 2005 (graphique 3). Le personnel associé aux conventions arrivant à échéance en mars se trouve principalement dans les secteurs suivants : services de santé et d'aide sociale et transport. Les travailleurs de l'éducation et des services connexes représentent la majorité des employés dont la convention collective prendra fin en août. Pour les conventions expirant en septembre et décembre, 78 % des employés dont les conventions expirent en septembre sont dans le secteur du transport, tandis que 24 % des employés dont les conventions expirent en décembre sont dans le secteur de l'administration locale, suivi du secteur du gouvernement provincial (18 %).

En ce qui concerne le nombre de conventions collectives expirant en 2005, l'activité de négociation collective sera chargée en mars (services de santé et d'aide sociale), juin (services de santé et d'aide sociale), août (éducation et service connexes), et décembre (services de santé et d'aide sociale et administration locale) (graphique 3).

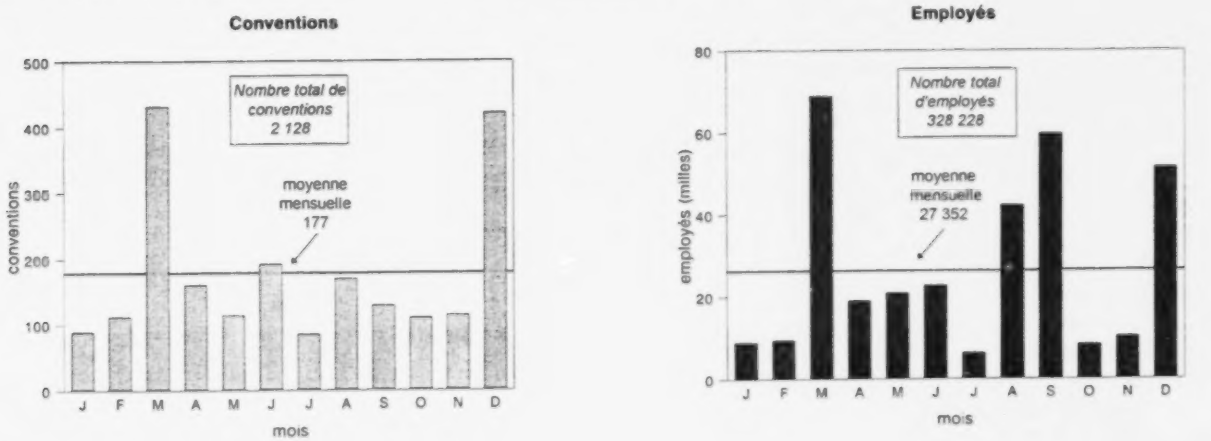
Activité par secteur

Les négociations en 2005 seront concentrées dans le secteur non manufacturier, en raison du grand nombre de conventions qui prendront fin dans les secteurs suivants : services de santé et d'aide sociale, administration locale, et éducation et services connexes. Un total de 1 528 conventions collectives expireront dans le secteur non manufacturier, ce qui représente 72 % de toutes les conventions qui seront renégociées en 2005. En ce qui concerne le nombre d'employés touchés, les conventions dans le secteur non manufacturier se rapportent à 217 278 personnes, soit 66 % de tous les employés dont les conventions collectives prendront fin en 2005. Le secteur parapublic représente 50 % des conventions et 61 % de la main-d'œuvre.

Le secteur manufacturier représente 28 % de toutes les conventions qui expireront en 2005, touchant 34 % de tous les employés. Les négociations seront concentrées dans les secteurs suivants : métaux ouvrés, commerce en gros, transport, et alimentation et boissons. Les conventions dans ces secteurs représentent 59 % de toutes les conventions dans le secteur

[2] *Conference Board of Canada, Compensation Planning Outlook 2005*

Graphique 3 : Activité de négociation collective mensuelle, 2005



Source : Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

manufacturier. Le plus grand nombre d'employés touchés par les conventions qui expirent en 2005, se trouvent principalement dans le secteur du matériel de transport (51 %), du transport (17 %), de l'alimentation et des boissons (10 %), et des métaux ouvrés (8 %).

En 2005, les conventions du secteur privé représente 61 % de toutes les conventions qui expireront, en comparaison avec 26 % des conventions échues en 2004. Voici les conventions d'une importance majeure qui prendront fin dans le secteur privé :

- *Matériel de transport :* les Trois Grands constructeurs de véhicules automobiles (DaimlerChrysler, Ford Motor, General Motors)
- *Communications* : Bell Canada et la Société canadienne des postes
- *Électricité, gaz, eau :* Hydro One
- *Commerce de détail :* Pharma Plus Drugmarts
- *Services de gestion :* Group 4 Falck Canada
- *Hébergement et services alimentaires :* Cara et divers concessionnaires indépendants

Principales négociations dans le secteur public en 2005 :

- *Transport* : Toronto Transit Commission et la Commission de transport régionale d'Ottawa-Carleton
- *Commerce de détail* : la Régie des alcools de l'Ontario
- *Éducation et services connexes :* divers conseils scolaires (soutien), diverses universités, Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges
- *Services de santé et d'aide sociale :* divers services de soutien dans les hôpitaux, la Société de la Croix-Rouge canadienne, Ontario Council of Teaching Hospitals et l'Hôpital d'Ottawa
- *Services de loisirs* : Association canadienne de production de films et de télévision
- *Gouvernement provincial :* Commission de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail et la Police provinciale de l'Ontario
- *Administration locale :* diverses municipalités et des services policiers

Activité par syndicat

Quatre-vingt-un syndicats entameront des négociations au nom des employés dont les conventions collectives prendront fin en 2005. Dix syndicats représentent 75,5 % de cette main-d'œuvre syndiquée (tableau 1). Le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) négociera le plus grand nombre de conventions collectives (16,2 %) alors que les Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA-Canada) représenteront le plus grand nombre d'employés (24 %).▪

Tableau 1: Syndicats dont les conventions collectives expirent en 2005 et touchent le plus grand nombre d'employés

Syndicats	Conventions	% de toutes les conventions qui expirent	Employés	% de tous les employés dont les conventions expirent
Travailleurs canadiens de l'automobile (TCA-Canada)	226	10,6	78 770	24,0
Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP)	345	16,2	50 925	15,5
Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO)	131	6,2	29 011	8,8
Métallurgistes unis d'Amérique (MUA)	235	11,0	25 967	7,9
Travailleurs unis de l'alimentation et du commerce (TUAC)	166	7,8	21 408	6,5
Syndicat uni du transport (SUT)	7	0,3	10 843	3,3
Union internationale des employés des services (UIES)	85	4,0	8 767	2,7
Ontario Provincial Police Assn.	2	0,1	7 680	2,3
Police Assn.	34	1,6	7 404	2,3
Fraternité internationale des Teamsters (FIT)	121	5,7	7 333	2,2
Total	**1 352**	**63,5**	**248 108**	**75,5**

Source: Service d'information sur les négociations collectives, ministère du Travail de l'Ontario

Tableau 2 : Conventions collectives expirant en 2005 en Ontario, nombre de conventions par mois et par industrie

INDUSTRIE	JAN.	FÉV.	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL.	AOÛT	SEP.	OCT.	NOV.	DÉC.	TOTAL
TOTAL- SECTEUR MANUFACTURIER	**29**	**48**	**55**	**67**	**43**	**64**	**28**	**35**	**55**	**41**	**56**	**79**	**600**
Alimentation, boissons	8	4	13	7	3	9	2	2	3	3	7	13	74
Produits du tabac	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Caoutchouc, plastiques	1	4	3	6	7	3	2	3	3	3	1	6	42
Cuir	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Textile	1	2	1	1	1	0	1	2	1	1	0	2	13
Usines de tricot	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	3
Vêtement	1	1	0	4	1	0	0	2	1	0	2	2	14
Bois	1	0	4	1	1	4	2	2	1	0	3	5	24
Meubles, accessoires	0	2	2	2	1	1	1	0	4	1	2	3	19
Papier	0	4	3	4	0	4	1	1	4	1	2	8	32
Imprimerie et édition	1	2	2	9	4	5	2	1	0	5	0	7	38
Première transformation des métaux	0	1	0	3	1	3	2	2	6	3	6	3	30
Métaux ouvrés	8	10	10	10	7	17	5	7	5	9	12	6	106
Machinerie	2	4	1	6	2	3	2	1	3	3	5	5	37
Matériel de transport	0	5	2	1	6	4	2	5	9	5	7	6	52
Produits électriques	1	4	2	2	2	1	0	2	6	1	0	3	24
Minéraux non métalliques	3	3	6	4	3	4	3	1	5	1	7	2	42
Pétrole, charbon	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	3
Produits chimiques	1	2	3	4	1	4	1	3	3	2	1	6	31
Autre	1	0	0	1	1	2	2	1	0	1	1	2	12
TOTAL - SECTEUR NON MANUFACTURIER	**60**	**64**	**377**	**93**	**71**	**128**	**57**	**135**	**74**	**69**	**58**	**342**	**1 528**
Agriculture	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Foresterie	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	2	8
Mines, carrières	0	3	1	3	1	1	1	2	3	4	3	1	23
Transport	7	6	20	7	5	6	1	7	5	4	2	16	86
Entreposage	2	2	3	0	0	1	0	0	0	0	0	3	11
Communications	0	0	2	0	1	2	0	1	0	0	0	3	9
Électricité, gaz, eau	2	1	17	7	10	6	2	1	5	4	1	18	74
Commerce en gros	8	9	5	8	1	9	5	4	8	10	9	10	86
Commerce de détail	8	13	5	6	7	7	2	10	6	11	14	12	101
Finance, sociétés d'assurance	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	4	7
Immobilier et compagnies d'assurance	2	3	5	4	5	8	0	2	1	1	5	11	47
Éducation et services connexes	2	1	17	8	1	18	2	63	0	0	2	17	131
Services de santé et d'aide sociale	7	5	207	13	15	28	11	10	23	13	6	94	432
Services de loisirs	2	1	1	3	2	5	1	1	1	2	1	9	29
Services de gestion	0	3	8	1	1	3	1	2	1	2	2	9	33
Services personnels	1	0	4	2	0	4	2	0	2	0	0	5	20
Hébergement, services alimentaires	9	4	7	9	7	3	9	5	6	6	3	8	76
Autres services	4	11	14	7	8	15	14	7	7	8	8	27	130
Gouvernement fédéral	0	1	0	2	0	0	0	1	1	0	1	0	6
Gouvernement provincial	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	4	7
Administration locale	5	1	45	4	3	6	5	1	4	3	0	87	164
Construction	0	0	15	9	4	3	1	11	1	0	1	2	47
TOUTES LES INDUSTRIES	**89**	**112**	**432**	**160**	**114**	**192**	**85**	**170**	**129**	**110**	**114**	**421**	**2 128**

Tableau 3 : Conventions collectives expirant en 2005 en Ontario, nombre d'employés touchés, par mois et par industrie

INDUSTRIE	JAN.	FÉV.	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL.	AOÛT	SEP.	OCT.	NOV.	DÉC.	TOTAL
TOTAL- SECTEUR MANUFACTURIER	**2 695**	**5 229**	**5 135**	**7 397**	**6 293**	**8 865**	**2 367**	**3 910**	**51 609**	**3 603**	**5 511**	**8 336**	**110 950**
Alimentation, boissons	1 025	272	1 160	1 888	984	2 107	31	144	656	155	582	2 437	11 441
Produits du tabac	0	0	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	50
Caoutchouc, plastiques	79	769	322	784	1 210	618	82	245	355	143	108	380	5 095
Cuir	0	0	313	0	0	0	0	0	0	0	0	0	313
Textile	2	204	96	140	92	0	190	154	11	210	0	533	1 632
Usines de tricot	0	0	108	0	0	0	0	0	0	650	0	0	758
Vêtement	75	8	0	245	10	0	0	120	3	0	132	74	667
Bois	36	0	282	101	10	173	211	362	246	0	247	572	2 240
Meubles, accessoires	0	459	431	115	13	54	85	0	266	9	120	273	1 825
Papier	0	412	115	586	0	340	80	7	1 216	49	84	1 005	3 894
Imprimerie et édition	194	79	8	155	50	805	77	60	0	97	0	233	1 758
Première transformation des métaux	0	191	0	186	194	261	448	331	667	391	539	210	3 418
Métaux ouvrés	737	788	324	937	557	1 400	212	1 433	427	802	862	399	8 878
Machinerie	27	110	70	1 029	57	562	126	70	45	79	441	91	2 707
Matériel de transport	0	1 426	217	100	2 585	1 760	524	754	46 618	686	1 545	560	56 775
Produits électriques	75	295	490	83	365	69	0	54	565	187	0	1 065	3 248
Minéraux non métalliques	164	142	1 082	243	114	477	123	10	255	9	299	49	2 967
Pétrole, charbon	0	0	0	0	19	0	0	0	138	0	0	0	157
Produits chimiques	78	74	117	633	10	192	47	130	141	92	17	394	1 925
Autre	203	0	0	122	23	47	131	36	0	44	535	61	1 202
TOTAL - SECTEUR NON MANUFACTURIER	**6 255**	**4 172**	**63 731**	**11 585**	**14 642**	**13 886**	**3 925**	**38 342**	**8 133**	**4 762**	**4 762**	**43 083**	**217 278**
Agriculture	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
Foresterie	0	0	0	0	0	0	0	1 250	0	0	0	125	1 375
Mines, carrières	0	313	135	60	15	65	261	65	693	445	18	17	2 087
Transport	250	167	12 609	1 091	460	474	10	1 004	1 000	1 339	67	792	19 263
Entreposage	36	248	88	0	0	16	0	0	0	0	0	240	628
Communications	0	0	1 469	0	7 200	393	0	8	0	0	0	1 500	10 570
Électricité, gaz, eau	54	25	5 334	161	361	432	30	7	263	83	26	1 465	8 241
Commerce en gros	172	1 173	641	493	90	298	251	208	254	470	243	505	4 798
Commerce de détail	3 220	716	5 594	633	208	599	779	464	1 647	298	596	322	15 076
Finance, sociétés d'assurance	11	0	0	0	0	16	0	0	0	12	0	79	118
Immobilier et compagnies d'assurance	18	192	64	13	51	68	0	131	42	124	37	1 088	1 828
Éducation et services connexes	73	130	1 341	5 178	200	7 097	1 315	32 421	0	0	281	2 492	50 528
Services de santé et d'aide sociale	507	140	26 153	813	1 262	1 523	505	734	1 446	727	407	6 681	40 898
Services de loisirs	881	123	4	153	26	1 406	7	20	23	52	30	3 709	6 434
Services de gestion	0	59	184	60	7	115	1	6	175	795	2 627	1 257	5 286
Services personnels	40	0	150	6	0	147	268	0	18	0	0	64	693
Hébergement, services alimentaires	500	163	703	874	4 571	110	197	912	190	171	208	287	8 886
Autres services	41	194	423	94	74	318	218	337	154	186	177	1 178	3 394
Gouvernement fédéral	0	500	0	1 081	0	0	0	94	2 113	0	35	0	3 823
Gouvernement provincial	0	0	3 370	0	0	523	0	0	0	0	0	9 030	12 923
Administration locale	452	29	4 542	144	75	267	75	106	113	60	0	12 222	18 085
Construction	0	0	927	731	42	19	8	570	2	0	10	30	2 339
TOUTES LES INDUSTRIES	**8 950**	**9 401**	**68 866**	**18 982**	**20 935**	**22 751**	**6 292**	**42 252**	**59 742**	**8 365**	**10 273**	**51 419**	**328 228**